



План  
методической работы  
МКОУ Надеждинская СОШ  
МО Дубенский район  
на 2019-2020 учебный год

**Методическая тема на 2019/2020 год** продолжает тему предыдущего учебного года, т.к. учащиеся 9 класса завершают переход второго уровня обучения на ФГОС: «Новой школе – новый учитель! Современные подходы к организации образовательного процесса в условиях перехода на ФГОС второго поколения»

**Цель работы:** Формирование инновационного образовательного комплекса, ориентированного на раскрытие творческого потенциала участников образовательного процесса в системе непрерывного развивающего и развивающегося образования.

**Задачи:**

1. Создание образовательной среды, обеспечивающей доступность качественного образования, организация оптимального учебно-воспитательного процесса на базе лично-ориентированного подхода.
2. Создание условий для повышения технологической грамотности педагогических кадров через систему курсовой и межкурсовой подготовки, развитие мировоззрения, профессионально-ценностных ориентаций, убеждений учителей, адекватных задачам развития школы.
3. Создание эффективной системы внутришкольного контроля, оперативное решение учебно-воспитательных и методических вопросов.
4. Развитие современного, диалектического стиля педагогического мышления учителя.
5. Внедрение новых технологий обучения и воспитания.
6. Методическое обеспечение проведения плановых мероприятий.
7. Создание оптимальных связей между педагогами и участниками учебно-воспитательного процесса в рамках формирования развивающего пространства для детей мотивированных и одаренных.
8. Выявление, обобщение и трансляция передового педагогического опыта.

**Направления методической работы:**

1. Повышение качества образования через непрерывное совершенствование педагогического мастерства педагогов;
2. Оказание помощи учителям в реализации методических приемов обучения в рамках программы развития школы;
3. Включение учителей в творческий педагогический поиск;
4. Внедрение в практику работы педагогов результатов научных исследований и достижений передового опыта, повышение научной и теоретической компетентности педагога;
5. Разработка методических рекомендаций для педагогов по организации учебного процесса в условиях развития школы;
6. Доведение до сведения педагогов нормативных документов;
7. Освоение содержания новых технологий обучения и методов педагогической деятельности;
8. Организация оперативного обмена информацией и налаживание обратной связи взаимодействия методических объединений.
9. Работа по развитию одаренности и адаптивных возможностей учеников.

**Формы методической работы:**

- заседания педагогического совета;
- заседания методических объединений ;
- работа педагогов по темам самообразования;
- открытые уроки и мероприятия;
- внеклассная работа, внеурочная деятельность;
- аттестация педагогических кадров;



План  
методической работы  
МКОУ Надеждинская СОШ  
МО Дубенский район  
на 2019-2020 учебный год

- организация курсовой подготовки педагогов.

#### **Организационное обеспечение:**

- обеспечение повышения уровня овладения педагогами информационных технологий и внедрения их в образовательную деятельность;
- повышение и совершенствование педагогического мастерства через максимальное использование возможности урока как основной формы организации образовательного процесса, через проведение единых методических дней, предметных недель, взаимопосещения уроков, активного участия в семинарах, конференциях, творческих мастерских;
- организация деятельности профессиональных объединений педагогов;
- совершенствование системы обобщения, изучения и внедрения передового педагогического опыта.

#### **Технологическое обеспечение:**

- обеспечение обоснованности и эффективности планирования процесса обучения детей;
- внедрение в практику прогрессивных педагогических технологий, ориентированных на совершенствование уровня преподавания предметов, на развитие личности ребенка;
- укрепление материально-технической базы.

#### **Информационное обеспечение:**

- обеспечение методическими и практическими материалы методической составляющей образовательного процесса;
- создание банка методических идей;
- разработка и внедрение методических рекомендаций для педагогов.

#### **Создание условий для развития личности обучающегося:**

- формирование у обучающихся и воспитанников мотивации к познавательной деятельности;
- формирование навыков речевого этикета, оптимального диалога;
- создание условий для профессионального самоопределения школьников.

#### **Создание условий для укрепления здоровья обучающихся:**

- разработка методических рекомендаций педагога по использованию здоровьесберегающих методик и преодолению учебных перегрузок учащихся.

#### **Диагностика и контроль результативности образовательного процесса:**

контроль за качеством знаний обучающихся;

- совершенствование механизмов независимых экспертиз успеваемости и качества знаний обучающихся
- диагностика общеучебных и специальных умений и навыков, способов деятельности у обучающихся
- анализ внедрения информационно-коммуникационных технологий в образовательную деятельность;
- диагностика деятельности педагогов по развитию у обучающихся интереса к обучению, результативности использования дополнительных занятий и курсов.



**Годовая циклограмма методической работы на 2019-2020 уч. год**

<b>Работа с педагогическими кадрами</b>				
<b>Повышение квалификации</b>				
<i>Цель: повышение профессиональной компетентности педагогов</i>				
<b>Курсовая подготовка</b>				
<b>№ п/п</b>	<b>Содержание работы</b>	<b>Сроки</b>	<b>Исполнители</b>	<b>Прогнозируемый результат</b>
1	Составление плана продолжения курсов повышения квалификации педагогов	август	Замдиректора по УВР Руководители ШМО	План курсовой подготовки
2	Составление заявок на прохождение курсов повышения квалификации	май	Замдиректора по УВР Руководители ШМО	План курсовой подготовки
3	Составление аналитических отчетов по итогам прохождения курсов повышения квалификации	июнь	Замдиректора по УВР Руководители ШМО	Отчет руководителей МО о реализации программы повышения квалификации
<b>Аттестация педагогических кадров</b>				
<i>Цель: соответствие уровня профессиональной компетентности</i>				
4	Консультации для аттестующихся педагогов по анализу педагогической деятельности	по запросу	Замдиректора по УВР Руководители ШМО	Портфолио педагога
5	Индивидуальное консультирование по оформлению документов	по запросу	Замдиректора по УВР Руководители ШМО	Преодоление затруднений в оформлении документов
6	Изучение деятельности педагогов (посещение занятий, уроков)	межаттестационный период	Замдиректора по УВР Руководители ШМО	Психолого-педагогическое сопровождение педагогов
7	Проведение педагогом открытых мероприятий	по графику	Аттестуемые педагоги	Повышение квалификации педагогов
8	Составление списков педагогических работников, планирующих повышение квалификации	май	Замдиректора по УВР	Списки педагогов, выходящих на аттестацию
<b>Обеспечение условий для изучения, обобщения и распространения передового опыта</b>				
<i>Цель: обобщение и распространение результатов профессиональной деятельности педагогов, повышение творческой активности учителей</i>				
9	Оформление методической «копилки»	В течение года	Руководители ШМО	Материалы

10	Представление опыта на заседаниях ШМО, Педагогического совета	В течение года	Учителя-предметники, Руководители ШМО	Распространение опыта
11	Трансляция практического применения опыта и разработок	В течение года	Учителя-предметники	Размещение методических разработок на сайте школы
12	Участие в профессиональных конкурсах, олимпиадах	В течение года	Учителя-предметники, Руководители ШМО	Реализация профессионального мастерства, повышение творческой активности
13	Посещение семинаров, педагогических конференций	В течение года	Учителя-предметники, Руководители ШМО	Реализация профессионального мастерства, повышение творческой активности
<b><i>Проведение предметной недели</i></b>				
<b><i>Цель: реализация творческого потенциала педагога</i></b>				
14	Проведение предметной недели	По графику	Замдиректора по УВР Руководители ШМО	Повышение качества образования, активизация познавательных процессов обучающихся, развитие творческого потенциала учителей, обмен опытом
<b><i>Работа ШМО</i></b>				
<b><i>Цель: реализация задач методической работы</i></b>				
15	Реализация плана методической работы, планов ШМО. Организационное обеспечение плана работы.	Сентябрь	Замдиректора по УВР Руководители ШМО	План методической работы, корректировка и соответствие планов ШМО, утверждение рабочих программ
16	Методическое сопровождение: новые методические документы. Педагогические условия создания комфортной среды для развития детской одаренности. Итоги участия в школьном этапе Всероссийской олимпиады школьников. Результаты диагностических работ	1 полугодие	Замдиректора по УВР Руководители ШМО	Рекомендации по критериям оценивания работ обучающихся. Рекомендации педагогам по работе с одаренными детьми и слабоуспевающими. Рекомендации педагогам по повышению качества образования
17	Отчет руководителей ШМО о работе педагогов над темами самообразования. Результаты мониторинга внеурочной деятельности обучающихся.	2 полугодие	Замдиректора по УВР Руководители ШМО	Совершенствование учебно-методического обеспечения, качества преподавания предметов
18	Анализ учебных планов на следующий год. Предварительный анализ успеваемости за год.	май	Замдиректора по УВР Руководители ШМО	Повышение квалификации педагогов. Представление к утверждению плана работы на следующий год

19	Анализ итоговой аттестации обучающихся. Итоги методической работы	июнь	Замдиректора по УВР Руководители ШМО	Рекомендации к перспективному плану методической работы на следующий учебный год. Оформление критериев оценивания достижений учащихся для дальнейшего использования
<b><i>Диагностика деятельности педагогических работников</i></b>				
<b><i>Цель:</i></b> выявление затруднений и потребностей педагогических работников в профессиональной деятельности, мотивация к повышению уровня профессиональной компетентности				
20	Изучение профессиональных затруднений педагогов	В течение года	Руководители ШМО	Выявление проблем, поиск путей их устранения
21	Индивидуальные консультации	В течение года по запросу	Руководители ШМО	Оказание методической помощи
<b><i>Работа со Школьными Методическими Объединениями</i></b>				
<b><i>Цель:</i></b> совершенствование методического обеспечения образовательных программ и роста профессионального мастерства педагогов				
22	Методическое совещание по приоритетным задачам на новый учебный год и планам их реализации. Рабочие программы	Август	Руководители ШМО	Системное решение задач. Корректировка рабочих программ и их утверждение
23	Методическое совещание по определению направлений повышения качества образования через применение новых образовательных технологий	Ноябрь	Руководители ШМО	Совершенствование образовательной практики
24	Методическое совещание по анализу посещаемых уроков	Март	Замдиректора по УВР Руководители ШМО	Анализ практической деятельности
25	Методическое совещание по оснащению учебных кабинетов, проведение смотра учебных кабинетов	Сентябрь	Директор школы, замдиректора по УВР, замдиректора по ВР, замдиректора по АХР	Перспективный план оснащения кабинетов
<b><i>Обеспечение методической работы</i></b>				
<b><i>Цель:</i></b> совершенствование методической работы				

26	Работа с руководителями ШМО, зав. библиотекой по учебно-методическому обеспечению	В течение года	Замдиректора по УВР Руководители ШМО библиотекарь	Приобретение учебно-методической литературы, оформление заказа на учебники
27	Работа с зам. директора по АХР по оснащению учебных кабинетов	В течение года	завкабинетами	Аттестация учебных кабинетов, пополнение МТБ
28	Содействие информационно-справочному обеспечению	В течение года	В соответствии с должностными обязанностями	Расширение информационного пространства, школьного сайта
<b>Работа по преемственности</b>				
<b>Цель:</b> обеспечение преемственности между ступенями				
29	Согласование плана мероприятий на учебный год	Сентябрь	Замдиректора по УВР Руководители ШМО	Обеспечение единого механизма взаимодействия
30	Взаимопосещение мероприятий, уроков педагогами разных уровней обучения	В течение года	Замдиректора по УВР Руководители ШМО	Реализация профессионального мастерства, повышение творческой активности
<b>Работа с одаренными детьми</b>				
<b>Цель:</b> выявление талантливых детей и создание условий, способствующих их всестороннему развитию				
31	Участие в конференциях, семинарах и т.д. различного уровня	В течение года	Учителя-предметники, учащиеся,	Владение навыками исследовательской деятельности
32	Подготовка и проведение школьного этапа Всероссийской олимпиады школьников	Октябрь	Замдиректора по УВР Учителя-предметники	Выявление и поддержка одаренных детей
33	Подготовка и участие в муниципальном этапе ВсОШ	Ноябрь	Замдиректора по УВР Учителя-предметники	Определение участников муниципального этапа
34	Организация участия школьников в олимпиадах различного уровня, дистанционных курсах и соревнованиях	В течение года	Замдиректора по УВР Учителя-предметники	Мотивация к обучению, знаниям, инновациям
35	Работа с обучающимися, имеющими особые образовательные потребности, по индивидуальным планам	В течение года	Учителя-предметники Руководители ШМО	Выявление и поддержка одаренных детей
36	Проведение интеллектуальных марафонов в рамках предметных недель	По графику	Руководители ШМО	Выявление и поддержка одаренных детей

